

株式会社ジャクエツ



保育教材の企画・開発・製造を中心に、こどものあそびの研究所「PLAY DESIGN LAB」での研究成果を活かした園舎の設計やキッズスペースの提案、コンサルティング事業を行っています。

“あそびの環境をデザインすることで、未来価値を創造する。”

を使命に、創業より100年以上の長きにわたり、幼児保育の教材教具の企画・製造から、幼児教育のノウハウを活かした魅力的な街づくりやコンサルティング事業など、「あそび」を軸とした事業を展開してきました。自社工場とモデル園を持ち、企画開発・検証・製造から販売・アフターメンテナンスまで一貫通貫で行っています。現在、国内の幼稚園・保育園・認定こども園のうち、約7割と取引があり、全国各地に営業拠点を展開し、多くの営業社員が活躍しています。

これまでの長い歴史の中で、「変わりながら変わらない価値をつくる」べ

く、創業理念や「あそび」に対する軸を大切にしながら、時代の流れに合わせて様々な変化をさせてきました。近年では、営業支援ツールや基幹システムを導入し、より一層お客様にフォーカスした仕事ができる体制構築を強化しています。また、メンター制度による「斜めの関係」からの新入社員のサポートや、eラーニングシステムでの学びの場を提供するなど、ジャクエツで働く「人」が成長できるための環境づくりを行っています。『企業の成長は人の成長』。これからもジャクエツは変化に柔軟に対応し、さらなる進化を目指します。

Q&A

管理職の方

Q.どのような人を社員として求めていますか？

A. 誠実で、「まずやってみる」という思考を持つ方。取引先から我が社員には「いい人」が多いという評価をよく頂きます。仕事に対する誠実な態度が生んだ評価であり、社員に受け継がれてきたものです。

Q.会社の雰囲気や働き方をよりよくする為にどのような工夫をしていますか？

A. 営業支援ツールを導入し、全国の営業社員による成功事例の共有や、情報交換を密に行っています。これにはチャット機能もあり、全国の社員の経験や知恵から社員（特に若手社員）が抱える様々な「困った」を解決することもできます。

若手社員

Q.社員の成長のために会社が提供するシステムを実際に取り組んでどう思いましたか？

A. eラーニングシステムを利用することで知識を増やし、取引先とのやり取りで活かすことができました。それにより仕事の幅も広がり、信頼も得て、自分の成長に繋がっていると感じます。

Q.働く上でのやりがいは何ですか？

A. 入社したときから今までずっと、自らが販売したものを使って楽しそうに遊ぶ子どもたちを見たときにやりがいを感じます。大変な瞬間があっても子どもたちの笑顔を見るとまた頑張ろうと思えます。

Q.職場の雰囲気や社員の働いている様子はどのような感じですか？

A. 雰囲気はすごくいいです。困っていることがあれば、助け合い、相談しながら、より良いものをお客様に届けようという雰囲気があります。

若手社員からのメッセージ



福井店
糸魚川 誠さん
福井県出身。入社9年目。

2012年に入社し、4年間は高知県店で勤務。その後、地元福井で営業社員として勤務し、現在6年目です。仕事に関する知識を増やすことは自分の成長に繋がることなので、積極的に取り組むことを心がけています。任せてもらえることが増えると働く楽しさに繋がります。

< 1日の流れ >

- 8:15 出社
- 8:30 朝礼
- 9:30 営業活動
(午前2~3件)
- 12:00 昼食
- 13:00 営業活動
(午後3~4件)
- 17:00 帰社
日報作成、事務処理
提案書・見積書 作成
- 19:00 退社

取材したい！



下迫 珠々佳さんの
取材後記

「変化を楽しむ」という言葉が印象的でした。1つ1つの仕事に誠実に取り組みながら、時代の流れや現状の課題をしっかりとキャッチし、「進化のための変化」や「大事なものを守るための変化」を繰り返して長い歴史と伝統があるのだと感じました。